

05. AZIONI DI RAZIONALIZZAZIONE

05.01. Contenimento costi

Compilare una scheda per ciascuna società per la quale si prevedono interventi di contenimento dei costi

Progressivo società partecipata: Dir_1 (a) di partecipazione detenuta: 100 (b)

Denominazione società partecipata: PADOVA ATTIVA S.R.L. (c)

Tipo partecipazione: Diretta (d)

Attività svolta: (e)

La società ha per oggetto esclusivo l'autoproduzione dei seguenti servizi strumentali alla Provincia di Padova: - servizi informatici e telematici - servizi attinenti ai controlli sugli impianti termici di competenza delle province ai sensi della Legge n.10/1991 e ss.mm.ii. e della Legge della Regione del Veneto n.11/2001 - messa a disposizione, tramite contratto di locazione, di beni immobili.

Descrivere gli interventi di contenimento programmati:

Ai fini del contenimento dei costi si pongono i seguenti obiettivi per il 2023, per le spese di funzionamento:

- 1) Costi per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci: spesa massima € 2.500,00
- 2) Costi per servizi: spesa massima € 171.530,00
- 3) Costi per il personale: spesa massima € 207.000,00

Indicare le motivazioni:

Gli obiettivi sono così motivati:

- 1) Spesa per materie prime: l'obiettivo relativo alle materie prime viene determinato considerando l'incremento dei prezzi di tutti i beni, e, nell'incertezza dell'evoluzione della pandemia Covid, anche dei costi per l'acquisto dei dispositivi di protezione individuale; ai costi preventivati dalla Società per € 1.300,00 viene un margine di € 1.200,00 per gli imprevisti (la relativa spesa, se sostenuta, dovrà essere motivata in modo analitico dalla Società)
- 2) Spese per servizi: i costi per servizi sono costituiti per la maggior parte da costi fissi insopprimibili o non ulteriormente riducibili (premi assicurativi, utenze, costi per consulenza fiscale e del lavoro, costi degli organi sociali);
- 3) Spese per il personale: vengono mantenuti i vincoli assunzionali e retributivi degli esercizi precedenti, consentendo assunzioni a tempo determinato in caso di assenza dal servizio contemplate dalla legge e dal CCNL Commercio, o di eventuali cessazioni. E' consentito il superamento del limite di spesa per assunzioni a tempo determinato per progetti specifici, previo piano industriale nel quale sia previsto un aumento di fatturato per la Società correlato alla specifica assunzione
Per l'anno 2023 il costo del personale dipendente è stimato al massimo in € 207.000,00: l'obiettivo è leggermente superiore a quello previsto per il 2022, in quanto si stima che:
 - il personale in servizio nel 2023 sarà pari a n. 6 dipendenti: 4 dipendenti a tempo indeterminato e n. 2 assunti con forme di lavoro flessibile (n. 1 assunzione a tempo determinato già autorizzata con nota prot. n. 12849 del 28/02/2022 ma non ancora attuata dalla Società);
 - a dicembre 2022 è previsto lo scatto di anzianità per un dipendente previsto dal CCNL Commercio;
 - dal 2023 il valore dei buoni pasto autorizzato è di € 7,00 in luogo di € 5,29, come per la Provincia, in considerazione dell'aumento dei prezzi.

Indicare le modalità di attuazione:

Un'eventuale modifica degli obiettivi di spesa potrà essere correlata ad eventuali nuovi affidamenti alla Società, previamente autorizzata dal Consiglio Provinciale, o ad ulteriori interventi di razionalizzazione approvati dal Consiglio Provinciale nel 2023.

Entro il 31/12/2023

Le misure previste consentiranno di mantenere i costi contenuti, come per gli esercizi precedenti; allo stato non sono ipotizzabili risparmi di spesa rispetto al 2021 e al 2022 tenuto conto dei costi fissi della struttura e dell'aumento generalizzato dei prezzi.